

## **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO** **2016 / 2017**

Que entre si fazem na forma abaixo, de um lado, **ENERGISA BORBOREMA DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A**, com sede à Rodovia BR 230, km 158 – S/N, Bairro Três Irmãs, CEP 58.423-700, em Campina Grande/PB, inscrita no CNPJ sob o nº 08.826.596/0001-95, neste ato representado por seu Diretor Presidente, André Luis Cabral Theobald, e por sua Procuradora, Daniele Araujo Salomão Castelo, doravante denominada “**EMPRESA**”, e de outro lado, **SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS URBANAS DA PARAÍBA – STIUPB**, com sede à Rua Tavares Cavalcante, 199, Centro, CEP 58.400-150, Campina Grande/PB, inscrito no CNPJ sob o nº 09.368.580/0001-49, neste ato representado pelo Presidente, Wilton Maia Velez e, por seu Vice Presidente, Adriano Teixeira da Silva, doravante denominado “**SINDICATO**”, mediante concessões recíprocas que consubstanciam todas as cláusulas econômicas, sociais e de interesse mútuo, que passam a reger as relações de trabalho na EMPRESA.

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de novembro de 2016 a 31 de outubro de 2017 e a data-base da categoria em 01º de novembro.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) dos Eletricitários, com abrangência territorial em Boa Vista/PB, Campina Grande/PB; Fagundes/PB, Queimadas/PB, Lagoa Seca/PB e Massaranduba/PB.

### **CLÁUSULA TERCEIRA - DO PISO**

A partir de 1º de novembro de 2016, o valor do piso salarial, que, em 31 de outubro de 2015, era de R\$ 890,36 (oitocentos e noventa reais e trinta e seis centavos), passará para o valor de R\$ 966,04 (novecentos e sessenta e seis reais e quatro centavos).

Parágrafo Primeiro – A partir de 1º de novembro de 2016, o valor do piso salarial dos Eletricistas, que era R\$ 926,77 (novecentos e vinte e seis reais e setenta e sete centavos), passará para o valor de R\$ 1.005,54 (hum mil e cinco reais e cinquenta e quatro centavos).

Parágrafo Segundo - A partir de 1º de novembro de 2016, o valor do piso salarial dos empregados que ocupam o cargo de Técnico de Nível Médio, que era R\$ 1.330,51 (hum mil, trezentos e trinta reais e cinquenta e um centavos), passará para o valor de R\$ 1.443,60 (hum mil, quatrocentos e quarenta e três reais e sessenta centavos).

Parágrafo Terceiro – Desde que cumprido integralmente o período de experiência de 90 (noventa) dias, o menor salário na EMPRESA, previsto nesta cláusula, também será estendido àqueles que forem contratados a partir de 1º de novembro de 2016.

Parágrafo Quarto– O pagamento dos salários dos empregados será efetuado até o segundo dia útil do mês subsequente ao seu fato gerador.

#### **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

A partir de 1º de novembro de 2016, fica concedido reajuste salarial de 8,16% (oito vírgula dezesseis por cento) para todos os empregados cujos valores não estejam especificados na cláusula terceira (pisos), percentual que será aplicado sobre o salário nominal do empregado vigente em 31 de outubro de 2016.

Parágrafo Primeiro – O *caput* desta Cláusula não se aplica aos ocupantes dos Cargos de Gerentes e Assessores, em razão destes estarem contemplados pela Política de Remuneração da Empresa que alinhada às práticas de mercado salarial, poderá praticar reajuste salarial diferente do previsto neste Acordo Coletivo.

Parágrafo Segundo – Entende-se por salário nominal, para todos os fins previstos no presente ACT, o salário base do empregado, consignado em sua Carteira de Trabalho, sem o acréscimo de nenhuma vantagem ou adicional, de ordem legal ou contratual, o que representa o valor consignado em seu contracheque sob o título “Salário-Mensal”.

#### **CLÁUSULA QUINTA - GRATIFICAÇÃO EVENTUAL**

A Empresa concederá uma GRATIFICAÇÃO EVENTUAL, no valor de R\$ 1.500,00 (hum mil e quinhentos reais), que será paga em única parcela;

Parágrafo Primeiro – A presente gratificação somente será concedida aos empregados ativos da EMPRESA, admitidos até 31 de outubro de 2016, com contrato de trabalho em pleno vigor na data-base do presente Acordo Coletivo de Trabalho, isto é, que não esteja suspenso ou rescindido por qualquer motivo. A concessão se estende aos empregados afastados por doença ou

acidente de trabalho, que retornarem após a data base, com o pagamento da Gratificação Eventual de forma proporcional à vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho.

Parágrafo Segundo – O empregado poderá optar pelo recebimento da Gratificação Eventual, prevista no *caput* desta cláusula, em Auxílio Alimentação, a ser concedido integralmente na forma de Auxílio Alimentação, devendo o respectivo valor ser creditado no cartão alimentação do empregado.

Parágrafo Terceiro – Em função da natureza e condição em que a presente gratificação é concedida, ela não comporá a remuneração do empregado, não tendo, portanto, nenhuma natureza salarial. Conseqüentemente, não será, também, base de cálculo ou fato gerador de contribuição previdenciária, fundiária (FGTS) e assemelhadas.

## **CLÁUSULA SEXTA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

A EMPRESA manterá a concessão do Auxílio Alimentação, passando o seu valor de R\$ 762,00 (setecentos e sessenta e dois reais) por mês para R\$ 826,77 (oitocentos e vinte e seis reais e setenta e sete centavos) por mês, a partir do mês de novembro de 2016.

Parágrafo Primeiro – Os Empregados que assim desejarem, poderão converter 30% (trinta por cento) do valor do seu Auxílio Alimentação em Auxílio Refeição. A conversão a que se trata esse Parágrafo deverá ocorrer por escrito, junto à área de Gestão de Pessoas, apenas nos meses de janeiro e julho de cada ano.

Parágrafo Segundo – O Auxílio Refeição ou Alimentação é de uso pessoal e intransferível, somente podendo ser utilizado pelo empregado nos estabelecimentos conveniados.

Parágrafo Terceiro – A concessão do presente benefício não exime a EMPRESA do custeio das despesas de alimentação do empregado, quando a serviço da mesma, em sobrejornada, conforme normas de procedimento internas.

Parágrafo Quarto – Para os efeitos previstos no Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT), o presente benefício será considerado como “Alimentação-Convênio”, sendo o valor de face do auxílio alimentação igual à divisão do valor previsto no *caput* desta Cláusula pelo número de dias corridos no mês.

Parágrafo Quinto – Em função da natureza e condições em que o presente benefício é concedido, ele não compõe a remuneração do empregado, não tendo, portanto, nenhuma natureza salarial. Conseqüentemente, não se constitui como base de cálculo ou

fato gerador de contribuição previdenciária, fundiária (FGTS) e assemelhadas.

Parágrafo Sexto – Fica o dia 25 de cada mês definido como data de crédito, sendo que, em caso de coincidir com dia não útil, o crédito será antecipado para o dia útil imediatamente anterior.

## **CLÁUSULA SÉTIMA – PLANO DE SAÚDE**

A EMPRESA manterá o benefício relativo à Assistência Médico/Hospitalar, contratado junto à Operadora, mediante as seguintes condições:

Parágrafo Primeiro - Terão direito a idêntico Plano de Saúde os dependentes do empregado a saber: (a): esposa(o), filho(as) menores de 18 (dezoito) anos ou até 24 (vinte e quatro) anos, se comprovadamente estudante, matriculado e frequente.

Parágrafo Segundo – O custeio do Plano de Saúde se dará dentro da seguinte regra: A EMPRESA arcará com 100% (cem por cento) do custo do titular, ficando sob a responsabilidade do Empregado 60% (sessenta por cento) do custeio de seus dependentes.

Parágrafo Terceiro - O Plano de Saúde será contratado sobre a modalidade de mensalidade – que terá seu custeio dividido entre empresa e empregado, conforme parágrafo anterior – e coparticipação, conforme regra da operadora, que será assumida 100% (cem por cento) pelo empregado.

Parágrafo Quarto – As partes acordaram um prazo de 120 dias para a EMPRESA apresentar um estudo referente ao plano de saúde, considerando revisão do custeio (EMPRESA e empregado), abrangência do plano, assim como a qualidade, visando a melhoria do plano atualmente praticado.

Parágrafo Quinto - Será objeto desse estudo, no âmbito do custeio, o formato para definição da regra para desconto do empregado, com relação à participação no custeio dos seus dependentes, ou seja, as partes podem acordar que o desconto será proporcional à remuneração ou percapta (percentual incidente por vida do grupo familiar).

Parágrafo Sexto – Com a implementação do plano de saúde, fruto do estudo previsto nesta Cláusula, torna-se sem efeito a obrigação da EMPRESA nivelar a sua participação no custeio dos dependentes legais em 100% (cem por cento), conforme benefício previsto no Acordo Coletivo da Energisa Borborema, cuja implantação ocorreria em Novembro de 2017.

Parágrafo Sétimo – Em função da natureza e condição em que o presente benefício é concedido, ele não compõe a remuneração do empregado, não tendo, portanto, nenhuma natureza salarial. Conseqüentemente, não é, também, base de cálculo ou fato gerador de contribuição previdenciária, fundiária (FGTS) e assemelhadas.

## **CLÁUSULA OITAVA - ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA**

Será oferecido plano de saúde odontológico a todos os empregados, sem coparticipação nos custos, na forma disponibilizada pela empresa e conforme Termo de Adesão devidamente assinado pelo empregado:

Parágrafo Primeiro – O referido plano poderá ser estendido a esposa (o) e filhos até 21 anos de idade, ou até 24 anos se não auferir qualquer renda e estiver comprovadamente matriculado em curso superior, tudo conforme disposto em Termo de Adesão devidamente assinado pelo empregado, e, mediante coparticipação na mensalidade devida em decorrência dos dependentes.

Parágrafo Segundo – A EMPRESA concederá aos seus empregados um subsídio no pagamento da mensalidade dos seus dependentes, no plano odontológico por ela patrocinado, no valor de 80% (oitenta por cento).

Parágrafo Terceiro – Em função da natureza e condição de concessão do benefício odontológico, ele não compõe a remuneração do empregado, não tendo, portanto, nenhuma natureza salarial. Conseqüentemente, não será, também, base de cálculo ou fato gerador de contribuição previdenciária, fundiária (FGTS) e assemelhadas.

## **CLÁUSULA NONA – AUXÍLIO CRIANÇA**

A EMPRESA manterá a concessão do Auxílio Criança para os empregados lotados exclusivamente na área de concessão da Energisa Borborema (auxílio concedido aos seus empregados para o custeio das mensalidades dos seus filhos em Creches ou Pré-Escolas), passando o seu valor para R\$ 335,18 (trezentos e trinta e cinco reais e dezoito centavos) por filho por mês, nas seguintes condições:

1. Crianças de 0 (zero) à 6 (seis) anos de idade completos;
2. O auxílio somente será concedido mediante a apresentação pelo empregado dos seguintes documentos do filho beneficiário:  
(a) certidão de nascimento, (b) comprovante de matrícula e (c)

comprovante de pagamento da mensalidade escolar e (d) atestado de frequência escolar.

Parágrafo Único – Em função da natureza e condição em que o presente benefício é concedido, ele não comporá a remuneração do empregado, não tendo, portanto, nenhuma natureza salarial. Conseqüentemente, não será, também, base de cálculo ou fato gerador de contribuição previdenciária, fundiária (FGTS) e assemelhadas.

## **CLÁUSULA DÉCIMA - AUXÍLIO EXCEPCIONAL E PORTADORES DE DEFICIÊNCIA**

A EMPRESA concederá aos empregados que tenham filhos excepcionais, portadores de deficiência física ou mental, e que requeiram o benefício por escrito, um auxílio no valor mensal de R\$ 535,09 (quinhentos e trinta e cinco reais e nove centavos) por filho.

Parágrafo Primeiro – O benefício será concedido ao empregado que tenha filho excepcional, portador de deficiência física ou mental, e que seja incapacitado de participar, em termos de igualdade, do exercício de atividades normais, condição essa a ser atestada exclusivamente por médico especialista designado pela EMPRESA, e às suas expensas.

Parágrafo Segundo – Em função da natureza e condição em que o presente benefício é concedido, ele não comporá a remuneração do empregado, não tendo, portanto, nenhuma natureza salarial. Conseqüentemente, não será base de cálculo ou fato gerador de contribuição previdenciária, fundiária (FGTS) e assemelhadas.

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - SEGURO DE VIDA**

A EMPRESA concederá o benefício relativo ao Seguro de Vida em Grupo para os seus empregados, mediante as seguintes condições cumulativas:

1. O capital segurado será de 30 (trinta) vezes o salário-base do empregado - limitado o salário-base a R\$ 2.930,44 (dois mil novecentos e trinta reais e quarenta e quatro centavos), nos casos de morte natural e o dobro nos casos de morte acidental; nos casos de invalidez por doença ou acidente, o valor será determinado em função do grau de redução funcional do segurado;
2. Ao empregado caberá o pagamento de 33% (trinta e três por cento) do valor do prêmio, o que será feito através de desconto

em folha de pagamento, arcando a EMPRESA com os 67% (sessenta e sete por cento) restantes.

Parágrafo Primeiro – O seguro será de caráter opcional, devendo o empregado manifestar o seu interesse ou não através de formulário próprio fornecido pela EMPRESA, condicionado, ainda, à aprovação do cadastro do empregado pela seguradora.

Parágrafo Segundo – Nos casos de acidente do trabalho ou doença profissional não cobertos pelo seguro, a EMPRESA prestará ao empregado assistência médico-hospitalar, assistência psicológica e tudo que se fizer necessário para a recuperação do empregado em decorrência do acidente, pelo prazo de até 12 (doze) meses, sem ônus para o empregado.

Parágrafo Terceiro – O presente benefício, independentemente da opção que fizer o empregado nos termos do parágrafo primeiro acima, exime a EMPRESA do pagamento de qualquer outra indenização ou vantagem.

Parágrafo Quarto – Em função da natureza e condição em que o presente benefício é concedido, ele não comporá a remuneração do empregado, não tendo, portanto, nenhuma natureza salarial. Conseqüentemente, não será, também, base de cálculo ou fato gerador de contribuição previdenciária, fundiária (FGTS) e assemelhadas.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - PRÊMIO PARA GOZO DE FÉRIAS**

A EMPRESA manterá a concessão aos seus empregados de um PRÊMIO PARA GOZO DE FÉRIAS, passando o seu valor de R\$ 516,48 (quinhentos e dezesseis reais e quarenta e oito centavos) para R\$ 560,38 (quinhentos e sessenta reais e trinta e oito centavos), a ser pago quando do pagamento das férias do empregado.

## **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - COMPLEMENTAÇÃO DE AUXÍLIO DOENÇA**

A EMPRESA concederá ao empregado afastado pelo Instituto Nacional de Seguridade Social – INSS (por motivo de doença ou acidente de trabalho) uma complementação do auxílio doença, por um período de até 90 (noventa) dias em caso de doença, corridos ou não, e de até 365 (trezentos e sessenta e cinco) dias em caso de acidente do trabalho, corridos ou não.

Parágrafo Primeiro – Tal complementação corresponderá, exclusivamente, à diferença verificada entre o valor pago pela Previdência Social e o valor líquido salarial que o empregado receberia se estivesse trabalhando, incluídas apenas as parcelas fixas (salário-base, anuênio, gratificação e periculosidade) e

excluídas as parcelas variáveis, tais como horas-extras, adicionais, prêmios e assemelhadas.

Parágrafo Segundo – Não sendo conhecido o valor básico do auxílio a ser concedida pela Previdência, a complementação deverá ser paga em valores estimados. Se ocorrerem diferenças, para mais ou para menos, deverão as mesmas ser compensadas no pagamento imediatamente posterior.

Parágrafo Terceiro – Adicionalmente, e única e exclusivamente pelo mesmo prazo estabelecido no *caput* desta Cláusula, a EMPRESA manterá a concessão dos benefícios previstos no presente Acordo Coletivo para os empregados afastados objeto desta Cláusula.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - LICENÇA PRÊMIO**

Fica garantido o direito do empregado ao saldo da licença prêmio a que fizer jus, nos termos da Cláusula Décima Terceira do Acordo Coletivo de Trabalho de 2000/2001.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DATAS DE PAGAMENTO**

A EMPRESA adotará os seguintes critérios para pagamento:

1. O pagamento dos empregados ativos e liberados para o SINDICATO será efetuado mediante depósito em conta bancária do empregado, em banco definido pela EMPRESA, em duas parcelas mensais, sendo a primeira a título de adiantamento salarial, no valor de 40% (quarenta por cento) do salário-base do empregado, pagável no dia 15 de cada mês e a parcela restante até o dia 5 (cinco) do mês seguinte ao que se referir, antecipando-se o pagamento caso as datas acima não sejam dia útil;
2. A primeira parcela da gratificação de Natal (décimo terceiro salário) será paga por ocasião das férias do empregado, respeitadas as disposições legais vigentes, ou junto à folha de pagamento do mês de junho, o que ocorrer primeiro;
3. A segunda parcela da gratificação de Natal (décimo terceiro salário) relativa a 2015 será paga junto à folha de pagamento no mês de novembro de 2016.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS**

A EMPRESA liberará de suas atividades normais 02 (dois) empregados que sejam membros da Diretoria Executiva do SINDICATO, sem perda



de suas remunerações e demais vantagens, para que os mesmos se dediquem única e exclusivamente ao exercício de seus mandatos sindicais.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - JORNADA DE TRABALHO**

A duração normal do trabalho na EMPRESA continua sendo de 08 (oito) horas diárias e de 40 (quarenta) horas semanais.

Parágrafo Primeiro – Essa Cláusula não se aplica aos empregados que trabalham em turnos ininterruptos de revezamento, bem como àqueles que sejam especificamente contratados para jornada diferenciada ou reduzida.

Parágrafo Segundo – Para todos os efeitos legais o salário-hora normal deve ser obtido, utilizando-se o divisor 200 (duzentos).

Parágrafo Terceiro – A transferência de empregado que trabalhe em jornada de 06 (seis) horas para uma jornada de 08 (oito) horas, e vice-versa, não implicará nenhum aumento ou redução de salário.

## **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - HORÁRIO DE TRABALHO**

O horário de trabalho na EMPRESA continua sendo de 07h30min às 11h30min (primeiro expediente) e de 13h30min às 17h30min (segundo expediente), o que não se aplica aos empregados que trabalham em turnos ininterruptos de revezamento, bem como àqueles ligados ao atendimento ao público, serviços de campo ou contratados em jornada diferenciada.

Parágrafo Único – Os empregados que trabalham em turnos ininterruptos de revezamento, bem como aqueles que trabalham no atendimento ao público ou serviços de campo ou jornada diferenciada, terão os seus horários e escalas estabelecidos em função das necessidades dos serviços que objetivem suprir, respeitadas as disposições legais e o presente Acordo Coletivo.

## **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - HORAS EXTRAS**

A EMPRESA continuará a remunerar as horas-extras da forma abaixo especificada:

1. Das 17h30min às 22h00min: 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora ordinária;
2. Das 22h00min às 05h00min: 60% (sessenta por cento) sobre o valor da hora ordinária;

3. Nos dias destinados a descanso remunerado e feriados: 100% (cem por cento) sobre a hora ordinária.

Parágrafo Primeiro – Sobre as horas noturnas, ou seja, aquelas trabalhadas entre 22h00min e as 5h00min, será aplicado o percentual de 40% (quarenta por cento), neste já incluído o adicional da hora noturna estabelecida em lei.

Parágrafo Segundo – Estipula-se cláusula de compensação de jornada extraordinária de trabalho nos termos do artigo 59 da CLT, acertando-se de comum acordo com o empregado as folgas compensatórias, que deverão ser acrescidas do mesmo percentual, até o limite de 30% para os empregados lotados na área operacional, enquanto que os empregados das áreas administrativas terão o limite de 70% para compensação.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA - BOLSA DE ESTUDOS**

A EMPRESA manterá a concessão da Bolsa de Estudos para os seus empregados, mediante as seguintes condições cumulativas:

1. O valor da bolsa será de 50% (cinquenta por cento) da mensalidade escolar, excluindo-se quaisquer outros tipos de taxas cobradas pelas escolas, limitado esse valor a R\$ 606,92 (seiscentos e seis reais e noventa e dois centavos) mensais;
2. Exclusivamente para o curso técnico (eletrotécnica, eletromecânica ou eletroeletrônica) o valor da bolsa será de 60% (sessenta por cento) da mensalidade escolar, excluindo-se quaisquer outros tipos de taxas cobradas pelas escolas, limitado esse valor a R\$ 606,92 (seiscentos e seis reais e noventa e dois centavos) mensais;
3. A bolsa será concedida somente para cursos do currículo escolar, curso técnico (eletrotécnica, eletromecânica ou eletroeletrônica) e até o curso superior, inclusive supletivo de ensino fundamental e ensino médio, com exclusão de mestrados e doutorados. Os cursos de pós-graduação lato-sensu (oferecidos nos termos da resolução nº 12/83 do Conselho Federal de Educação) estarão abrangidos por essa cláusula, no limite máximo de 20 (vinte) empregados, segundo ordem de inscrição na empresa e, em caso de empate, segundo critério de menor salário;
4. A bolsa somente será concedida para a realização de cursos que tenham aplicabilidade direta nas atividades que o empregado desempenha na empresa.
5. Adicionalmente, e desde que haja disponibilidade, poderão ser concedidas bolsas de estudos para filhos de empregados até o

limite máximo de 15 (quinze) bolsas, segundo ordem de inscrição na EMPRESA e, em caso de empate, segundo critério de menor salário. Referidas bolsas somente serão concedidas à medida que cessar o custeio, pela EMPRESA, das bolsas que já foram concedidas a empregados cujos cursos não têm relação direta com a atividade por eles exercida na empresa. As novas bolsas, para os filhos de empregados serão disponibilizadas em número correspondente à liberação daquelas hoje em curso, no limite de 15 (quinze) ao todo;

6. A bolsa será concedida somente para empregados com mais de 01 (um) ano de tempo de serviço na EMPRESA;

7. A bolsa será concedida para os empregados com no máximo 5 (cinco) faltas não abonadas nos 12 meses imediatamente anteriores a sua concessão;

8. No caso de reprovação que implique repetição do período (ano ou semestre letivo), bem como no caso de reprovação em mais de uma disciplina (quando for o caso), o benefício será imediatamente cancelado;

9. A bolsa será concedida para a realização de apenas 01 (um) curso.

Parágrafo Primeiro – A concessão do presente benefício estará limitada ao contingente de 8% (oito por cento) do número de empregados da EMPRESA que faz parte da base territorial do sindicato acordante, privilegiando-se, em caso de empate, os empregados com menores salários.

Parágrafo Segundo – A concessão do presente benefício, com a consequente diplomação do empregado, não implicará compromisso da EMPRESA em promoção ou reclassificação funcional do empregado habilitado.

Parágrafo Terceiro – A concessão do presente benefício estará, ainda, sujeita às normas de procedimento expedidas pela EMPRESA.

Parágrafo Quarto – O valor da bolsa será de 100%, exclusivamente, para os casos de alfabetização ou ensino fundamental ou ensino médio a ser cursado pelo empregado.

Parágrafo Quinto – Em função da natureza e condição em que o presente benefício é concedido, ele não comporá a remuneração do empregado, não tendo, portanto, nenhuma natureza salarial. Consequentemente, não será, também, base de cálculo ou fato gerador de contribuição previdenciária, fundiária (FGTS) e assemelhadas.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DESCONTOS EM CONSIGNAÇÃO**

À luz do artigo 462 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), a EMPRESA descontará dos seus empregados, como mera interveniente, em folha de pagamento mensal, os valores informados pelo SINDICATO, relativos às mensalidades e compras dos empregados a ele associados.

Parágrafo Primeiro – Os referidos descontos estarão sujeitos à aprovação prévia e individual de cada um dos empregados, somente podendo ser realizados nos estreitos limites da lei e desde que exista saldo suficiente nos seus vencimentos.

Parágrafo Segundo – Os descontos realizados nos termos desta cláusula serão repassados ao SINDICATO no mesmo dia do pagamento dos salários.

Parágrafo Terceiro – Em caso de qualquer reclamação judicial ou extrajudicial de qualquer empregado contra a EMPRESA, o SINDICATO obriga-se a reembolsá-la das eventuais condenações ou acordos ocorridos nos autos, bem como, a indenizá-la dos prejuízos correspondentes.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - MATERIAL ESCOLAR**

A EMPRESA concederá, na vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho, o ressarcimento das despesas com material escolar didático, desde que devidamente comprovadas, através do pagamento de uma parcela única de R\$ 171,18 (cento e setenta e um reais e dezoito centavos) por dependente legal do empregado, regularmente matriculado em cursos oficialmente reconhecidos, até o ensino médio, sendo vedado mais de um pagamento por dependente.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - ADICIONAL DE PENOSIDADE**

A EMPRESA pagará ao empregado que venha a trabalhar, em turno de revezamento, nos dias 24, 25 e 31 de dezembro, 01 de janeiro, 01 de maio e Sexta-Feira Santa, um adicional correspondente a 1/30 (um trinta avos) do seu salário-base.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - AUXÍLIO FUNERAL**

Em caso de falecimento do empregado, a EMPRESA pagará a um dos seus dependentes legais, o valor de R\$ 4.595,58 (quatro mil, quinhentos e noventa e cinco reais e cinquenta e oito centavos), desde que na data do óbito o empregado esteja exercendo normalmente suas atividades

na EMPRESA, exceção feita aos casos previstos em lei ou no presente Acordo Coletivo de Trabalho.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - VALE TRANSPORTE**

A EMPRESA fornecerá aos seus empregados Vale Transporte, nos termos da legislação vigente, isentando de desconto aqueles com Salário-Base de até R\$1.472,40 (hum mil, quatrocentos e setenta e dois reais e quarenta centavos).

Parágrafo Primeiro – Para os empregados que não optarem pelo benefício do *caput*, a empresa manterá em favor daqueles vinculados à unidade de Campina Grande o transporte gratuito residência/trabalho/residência, dentro do referido município.

Parágrafo Segundo – A lotação mínima deverá ser de 80% da capacidade do transporte;

Parágrafo Terceiro – O empregado que, sem justificativa formal, não utilizar o ônibus por 15 (quinze) dias, consecutivos ou não, durante um período de 30 (trinta) dias, perderá o direito ao referido benefício;

Parágrafo Quarto – O tempo despendido no transporte objeto da presente cláusula não será considerado, em nenhuma hipótese, como horas de trabalho ou horas à disposição da empresa.

Parágrafo Quinto – Em função da natureza e condição em que o presente benefício é concedido, ele não comporá a remuneração do empregado, não tendo, portanto, nenhuma natureza salarial. Conseqüentemente, não será, também, base de cálculo ou fato gerador de contribuição previdenciária, fundiária (FGTS) e assemelhadas.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DESCONTOS SALARIAIS**

Em caso de acidentes de trabalho envolvendo veículos, ou qualquer outro evento que cause danos ou prejuízos à EMPRESA ou a terceiros, cuja causa seja de responsabilidade do empregado, desde que com dolo, a ele caberá a sua reparação.

Parágrafo Primeiro – Nos casos previstos no *caput* desta Cláusula, fica a EMPRESA autorizada a efetuar os respectivos descontos nos salários do empregado, no limite mensal de 10% (dez por cento) do seu Salário-Base.

Parágrafo Segundo – Assegura-se ao empregado o contraditório e a ampla defesa, resguardada, entretanto, a deliberação final por parte da EMPRESA.

Parágrafo Terceiro – A EMPRESA fornecerá assessoria jurídica aos empregados que venham a se envolver em processos judiciais referentes a acidentes de trabalho atingindo terceiros.

Parágrafo Quarto – As multas de trânsito serão pagas pelo empregado, quando da existência de dolo, conforme processo de apuração de responsabilidade a ser conduzido pela EMPRESA.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA – FARDAMENTO**

A EMPRESA fornecerá gratuitamente aos empregados que sejam por ela obrigados a trabalhar uniformizados, 04 (quatro) conjuntos de fardamento padronizado, durante a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA – SALÁRIO DE FÉRIAS**

O Salário de Férias (pago, normalmente, de forma antecipada, conforme previsto em lei) poderá ser descontado em 04 (quatro) vezes consecutivas, a critério do empregado, sendo o primeiro desconto realizado na folha de pagamento do mesmo mês do início do gozo de férias.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO**

O empregado que vier a ocupar interinamente um cargo de chefia/gerência, em substituição eventual e temporária ao titular, fará jus à diferença de gratificação de função entre eles existente, durante o período da substituição.

Parágrafo Único – A vacância de um determinado cargo de chefia/gerência, seja de curta, de média ou de longa duração, não implica, necessariamente, em assunção de atividades e responsabilidades por outro empregado, que não seja o titular da vaga, razão pela qual o estabelecido no *caput* da presente Cláusula somente se aplicará caso a substituição seja formalizada por ato legal da diretoria da EMPRESA, devidamente divulgado através de memorando ou circular.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - AVISO PRÉVIO**

O aviso prévio será concedido nos termos da legislação em vigor.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DIVULGAÇÃO**

Defere-se a afixação na EMPRESA de quadro de aviso dos SINDICATOS, em locais previamente determinados, para divulgação de comunicados de interesse dos empregados, vetados os de conteúdo político-partidário.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - AJUDA TRANSFERÊNCIA**

A EMPRESA pagará ao empregado transferido de local de trabalho uma AJUDA TRANSFERÊNCIA, considerada como “ajuda de custo”, de acordo com as seguintes condições cumulativas:

1. O valor da ajuda será de 1,5 (um vírgula cinco) salário-base do empregado, com valor mínimo de R\$ 1.336,87 (hum mil, trezentos e trinta e sete reais e oitenta e sete centavos), pago em uma única parcela quando de sua transferência;
2. A ajuda somente será concedida ao empregado transferido em definitivo de local de trabalho (cidade para cidade), por determinação e interesse da EMPRESA, e desde que a transferência acarrete, necessariamente, na mudança de domicílio do empregado.

Parágrafo Primeiro – Em caso de mudança de domicílio, a EMPRESA concederá, além da ajuda estabelecida no item 01 (um), acima, a mudança propriamente dita (seja ela mesma executando, seja contratando serviço de terceiro).

Parágrafo Segundo – Em função da natureza e condição em que os benefícios previstos nesta cláusula são concedidos, eles não comporão a remuneração do empregado, não tendo, portanto, nenhuma natureza salarial. Consequentemente, não serão, também, base de cálculo ou fato gerador de contribuição previdenciária, fundiária (FGTS) e assemelhadas.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - LICENÇA ACOMPANHAMENTO DEPENDENTE**

A EMPRESA concederá licença remunerada aos seus empregados, durante a vigência do presente acordo, por até 05 (cinco) dias, consecutivos ou não, única e exclusivamente para acompanhamento de internação hospitalar e/ou tratamento médico de emergência de cônjuge, ascendentes ou descendentes diretos, desde que comprovado por atestado médico e previamente autorizado pela EMPRESA.

Parágrafo Primeiro – Caso o evento ocorra, comprovadamente, após o empregado ter cumprido sua jornada de trabalho, o período especificado no *caput* desta cláusula será computado a partir do dia seguinte à ocorrência do evento.

Parágrafo Segundo – Excepcionalmente, a EMPRESA poderá conceder um período adicional de 10 (dez) dias, mediante fundamentado parecer médico e a seu exclusivo critério.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - FINANCIAMENTO DE ÓRTESES E PRÓTESES**

Nos casos de implantação de órteses e próteses não abrangidas pelo plano de saúde mantido pela EMPRESA, esta concederá um financiamento ao empregado para o custeio dos valores relativos a tais aparelhos, de acordo com as seguintes condições cumulativas:

1. A presente cláusula abrange, tão somente, os casos de cirurgias coronarianas e traumatológicas, excluídas quaisquer outras, inclusive de caráter estético;
2. O presente benefício estará limitado a 01 (um) financiamento por empregado por vez, no valor máximo de R\$ 23.300,81 (vinte e três mil e trezentos reais e oitenta e um centavos) por empregado, e, no máximo, a 10 (dez) empregados por vez;
3. O financiamento será feito pela EMPRESA em quantas parcelas forem necessárias para a liquidação do débito, com desconto em folha de pagamento de 10% (dez por cento) do salário-base do empregado, por mês, inclusive férias e décimo terceiro salário.
4. Em caso de rescisão do contrato de trabalho durante o período de financiamento, o saldo devedor será descontado das parcelas rescisórias a que fizer jus o empregado ou, no caso de insuficiência de saldo, pago pelo empregado no ato da rescisão, através de cheque nominal à EMPRESA;
5. O presente financiamento deverá ser solicitado pelo empregado antecipadamente junto ao Departamento de Recursos Humanos da EMPRESA, no prazo mínimo de 72 (setenta e duas horas úteis) antes da execução do procedimento médico, sendo certo que somente será concedido após análise e aprovação da EMPRESA.

Parágrafo Único – Em função da natureza e condição em que os benefícios previstos nesta cláusula são concedidos, eles não comporão a remuneração do empregado, não tendo, portanto, nenhuma natureza salarial. Conseqüentemente, não serão, também, base de cálculo ou fato gerador de contribuição previdenciária, fundiária (FGTS) e assemelhadas.



## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - RENOVAÇÃO DA HABILITAÇÃO**

A EMPRESA concederá aos empregados, por ela credenciados a dirigir veículos de sua frota, o reembolso de 100% (cem por cento) das despesas com a renovação da carteira de motorista, mediante o atendimento às seguintes condições cumulativas:

1. A presente cláusula abrange, tão somente, os empregados credenciados pela EMPRESA a dirigir veículos de sua frota, que estiverem com o contrato de trabalho em pleno vigor na data da renovação da carteira de habilitação;
2. O presente benefício estará limitado ao reembolso, nas proporções mencionadas no *caput* desta cláusula, das taxas normalmente cobradas pelos órgãos de trânsito;
3. A concessão do presente benefício deverá ser solicitada pelo empregado antecipadamente junto ao Departamento de Recursos Humanos da EMPRESA, no prazo mínimo de 30 (trinta) dias antes do pagamento das taxas legais.

Parágrafo Primeiro – Além do benefício do reembolso previsto nesta cláusula, a EMPRESA pagará, ainda, o curso de direção defensiva exigido por lei para a renovação da carteira de habilitação, o qual somente poderá ser feito nos estabelecimentos credenciados pela EMPRESA.

Parágrafo Segundo – A empresa custeará as taxas relativas a mudança de categoria da CNH, mediante reembolso, quando de interesse da empresa.

Parágrafo Terceiro – Em função da natureza e condição em que os benefícios previstos nesta cláusula são concedidos, eles não comporão a remuneração do empregado, não tendo, portanto, nenhuma natureza salarial. Conseqüentemente, não serão, também, base de cálculo ou fato gerador de contribuição previdenciária, fundiária (FGTS) e assemelhadas.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - FRACIONAMENTO DE FÉRIAS**

O pagamento das férias será realizado de uma só vez, proporcionalmente ao período usufruído, podendo ser convertido 10 (dez) dias em abono pecuniário.

Parágrafo Primeiro – As férias poderão ser concedidas, de forma fracionada, em 02 (dois) períodos corridos, a pedido escrito do empregado e mediante anuência da empresa, observando-se as

necessidades do serviço, desde que cada período não seja inferior a 10 (dez) dias. Nestes casos, os dois períodos de férias deverão ser gozados dentro do período concessivo e constar do registro de programação de férias do empregado.

Parágrafo Segundo – Este procedimento não se aplica aos empregados menores de 18 (dezoito) anos, para os quais as férias serão sempre concedidas em único período.

Parágrafo Terceiro – Os empregados maiores de 50 (cinquenta) anos poderão fracionar suas férias em dois períodos, desde que não tenha optado pela conversão de 1/3 (um terço) do direito em abono pecuniário e respeitadas as regras aplicáveis a todos os empregados.

Parágrafo Quarto – O pagamento do Prêmio de Férias previsto na Cláusula 12ª deste ACT será realizado de uma só vez, por ocasião da concessão do 1º período de gozo de férias.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - TOLERÂNCIA**

Na aplicação das cláusulas ora convencionadas, a concessão de eventuais vantagens acima do aqui pactuado será considerada mera liberalidade da EMPRESA, não se constituindo em direito adquirido ou invocável pelo empregado ou SINDICATO.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - AJUSTE DAS VANTAGENS**

As partes, para ajuste das vantagens e benefícios assegurados pelas cláusulas precedentes, consideraram a integralidade das perdas salariais sofridas pelos empregados no período de 01/11/2015 até 31/10/2016 passados, seja em decorrência dos índices de reajustes convencionais e legais adotados, seja em consequência das alterações havidas na legislação salarial e dos eventuais prejuízos que de sua aplicação imediata pela EMPRESA possam ter resultado para os empregados.

Parágrafo único – A critério da EMPRESA, os benefícios previstos no presente Acordo Coletivo de Trabalho poderão ser pagos ou concedidos antes das providências exigidas pelo art. 614 da CLT, ou seja, antes da transmissão do presente instrumento ao Ministério do Trabalho, através do Sistema de Negociações Coletivas do Trabalho – Mediador, inclusive, reconhecendo-se a validade daqueles benefícios antecipados durante o processo de negociação e antes da assinatura do presente Instrumento Normativo."

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - OUTRAS CLÁUSULAS**

Em face do presente Acordo Coletivo de Trabalho, ficam revogadas ou extintas quaisquer outras cláusulas assemelhadas que não sejam aquelas ora estabelecidas, ressalvados as ações judiciais em curso.

Parágrafo Único – O presente Acordo Coletivo de Trabalho não se aplica aos empregados contratados na condição de “Aprendiz”, assim definidos na forma da legislação vigente.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - ESTABILIDADE DOS DELEGADOS SINDICAIS**

A EMPRESA assegura a garantia de emprego dos atuais delegados sindicais titulares, eleitos pelos empregados, exclusivamente no que se refere ao atual mandato dos mesmos.

Parágrafo Primeiro – Nos casos de substituição dos atuais delegados, por qualquer motivo, bem como, término do atual mandato, os novos não gozarão da garantia estabelecida no *caput* desta cláusula.

Parágrafo Segundo – O sindicato deverá informar a empresa o nome dos representantes abrangidos pela presente Cláusula, até 48 horas (quarenta e oito horas) após a assinatura deste Acordo Coletivo de Trabalho.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - CONDIÇÃO EXCEPCIONAL**

Considerando o acordo celebrado nos autos do processo nº 0190400-57.2013.5.13.0024, as partes comprometem-se a não tomar nenhuma medida administrativa ou judicial, coletiva, relacionada com o objeto do acordo judicial celebrado no retro citado processo judicial.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - FORO**

Fica eleito o foro da cidade de Campina Grande/PB para dirimir eventuais dúvidas e controvérsias oriundas do presente Acordo, nos termos da legislação vigente.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA – CONSIDERAÇÕES FINAIS**

Considerado a crença das partes de que o Acordo Coletivo de Trabalho é instrumento de pacificação de conflitos e não uma fonte para a geração destes, comprometendo-se os signatários a executá-lo de boa-fé e a tratar qualquer divergência que possa surgir no cumprimento do pactuado, bem como a disposição das partes que transigiram para chegar a uma solução direta, com contrapartidas por ambos os lados, na perfeita compreensão destas;

Considerado a intenção das partes de trazer para este instrumento as discussões havidas entre elas durante todo processo negocial, equalizando divergências, como resultado da mais perfeita transcrição dos direitos e obrigações dos seus signatários;

Considerado que as partes reconhecem na negociação coletiva direta o mecanismo apto a compor e harmonizar adequadamente seus interesses específicos e de fazer com que as condições pactuadas neste Acordo Coletivo de Trabalho tenham, em razão dessa especificidade, primazia sobre as constantes de Convenção Coletiva de Trabalho ou de qualquer outra fonte de produção do Direito; mediante concessões recíprocas que consubstanciam todas as cláusulas econômicas, sociais e de interesse mútuo, que passam a reger as relações de trabalho na EMPRESA.

**RESOLVEM**, no pleno, leal e soberano exercício da autonomia privada coletiva, de conformidade com os artigos 7º, inciso XXIV, da Constituição Federal e 611 e seguintes da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), celebrar o presente Acordo Coletivo de Trabalho, que se regerá pelas cláusulas e condições pactuadas e descritas no corpo do presente instrumento coletivo.

E assim por estarem justas e acordadas, as partes assinam o presente Acordo Coletivo de Trabalho 2016/2017, em três (03) vias de igual teor e forma, na presença das testemunhas abaixo que também assinam.

Campina Grande/PB, 24 de Novembro 2016.

**ENERGISA BORBOREMA DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S/A – EBO**

André Luis Cabral Theobald  
Diretor Presidente

Daniele Araujo Salomão Castelo  
Procuradora

**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS URBANAS DA PARAÍBA  
– STIUPB**

Wilton Maia Velez  
Presidente

Adriano Teixeira da Silva  
Vice Presidente

**TESTEMUNHAS:**

Antônio Vasconcelos de Negreiros

Monica Cimonetti

