

João Pessoa, 11 de novembro de 2014.

Ao

**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS URBANAS DA PARAÍBA – STIUPB**  
Campina Grande - PB

ATT: Sr. Wilton Maia Velez - Presidente

REF: NEGOCIAÇÃO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO – 2014-2015

A **ENERGISA PARAÍBA – DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S.A.** e **ENERGISA BORBOREMA – DISTRIBUIDORA DE ENERGISA S.A.** formaliza a esse **SINDICATO**, por meio do presente comunicado, proposta relativa à negociação do Acordo Coletivo de Trabalho, vigência 2014-2015, a saber:

1. **Vigência ACT** – Cláusula 1ª do ACT e 1ª da Pauta de Reivindicação do Sindicato  
A Empresa concorda em manter a Vigência do ACT por 1 ano para todas as cláusulas, ou seja, de 01/11/14 a 31/10/15.
2. **Auxílio Creche** – Cláusula 8ª ACT (EBO), 6ª ACT (EPB) e 19ª e 20ª da Pauta  
Manutenção da Cláusula atual, sendo o valor reajustado com a variação do INPC verificada nos últimos 12 meses, mas com alteração da redação do caput da cláusula no ACT da Borborema, passando a vigorar da seguinte forma:  
“A EMPRESA reembolsará a empregada mãe ou ao empregado pai viúvo, separado judicialmente ou divorciado, desde que detenha o pátrio poder e a guarda do filho, um auxílio no valor de até R\$ 279,99 (duzentos e setenta e nove reais e noventa e nove centavos) por mês para o custeio das mensalidades em creches dos seus filhos com idade variando de 0 (zero) a 6 (seis) anos completos.”
3. **Plano Odontológico** – Cláusula 7ª ACT (EBO) e 25ª ACT(EPB) e Cláusula 16ª da Pauta  
A empresa se compromete a apresentar uma proposta de plano odontológico praticado no mercado, com as seguintes características:
  - 3.1. Custeio – para o titular será 100% custeado pela Empresa, enquanto os dependentes legais serão custeados 20% pela Empresa e 80% pelo Empregado;
  - 3.2. Rede Credenciada – A empresa se compromete a garantir uma rede credenciada superior à atualmente oferecida aos Empregados;



- 3.3. Rol de Serviços – A Empresa se compromete a ofertar, através do novo operador do plano odontológico, uma gama de serviços superior ao atualmente praticado.
4. **Plano de Saúde** – Cláusula 6ª ACT (EBO) e 33ª ACT (EPB) e Cláusula 15ª da Pauta  
Será mantida a cláusula atual, acrescentando um novo paragrafo que tratará da possibilidade da empresa realizar um estudo para a concessão desse benefício pelo fornecedor atual ou outro que seja mais conveniente, com posterior negociação com o sindicato, tanto do plano pré-selecionado (foco na cobertura) quanto do custeio das despesas entre Empresa e Empregado.
5. **Parcelamento das Férias** – Item novo, proposto pela Empresa.  
A concessão das férias poderão ser concedidas, de forma fracionada, em 2 (dois) períodos corridos, a pedido escrito do Empregado, desde que cada período não seja inferior a 10 (dez) dias
6. **Horas Extras e Compensação de horas** – Cláusula 18ª ACT (EBO) e 21ª ACT (EPB) e 8ª da Pauta  
A Empresa propõe a manutenção dos percentuais de horas extras atualmente praticados, mas com mudança no parágrafo 2º da Cláusula 21ª do ACT passará a ter a seguinte redação:  
“Parágrafo Segundo – Estipula-se cláusula de compensação de jornada extraordinária de trabalho nos termos do artigo 59 da CLT, acertando-se de comum acordo com o Empregado as folgas compensatórias, que deverão ser acrescidas do mesmo percentual, até o limite de 30% para os Empregados lotados da área operacional, enquanto os Empregados das áreas administrativas terão o limite de 70% para compensação.”
7. **Reajuste Salarial** – Cláusula 3ª ACT (EBO) e 3ª ACT (EPB) e 3ª da Pauta
- 7.1. Teto de Aplicação do Reajuste – A Empresa propõe um limite de R\$ 7.100,00 para aplicação de reajuste salarial para o ACT 2014/2015, onde o percentual de aplicação do reajuste salarial deverá incidir até o limite R\$ 7.100,00, ou seja, os salários acima de R\$ 7.100,00, em 31/10/14, receberão como reajuste salarial um valor fixo, fruto da aplicação do percentual de reajuste sobre o teto de R\$ 7.100,00.
- 7.2. Reajuste Salarial ACT – A Empresa concederá como reajuste salarial, para todos os Empregados que, não estão regidos pelos Pisos previstos no ACT, a variação do INPC verificada entre o período de nov.13 e out.14.



**Piso Salarial – Cláusula 3ª ACT (EBO) e 3ª ACT (EPB) e 3ª da Pauta**

7.3. Piso Salarial Eletricista – A Empresa concorda em incluir no ACT 2014/2015 terá um Piso para categoria de Eletricista diferenciado do piso salarial praticado para os demais Empregados regidos por Pisos previstos no ACT. O valor desse Piso para Eletricista será de R\$ 840,00 a partir de 01/01/15, ficando até 31/12/2014 o valor do Piso Geral da Categoria ora negociado.

7.4. Piso Categoria – Empresa concorda que o Piso da Categoria, atualmente em R\$ 750,00, será reajustado, em 01/11/14, pela variação do INPC do período de nov/13 a out/14. A partir de 01/01/15 o piso da categoria será elevado para R\$ 807,00.

7.5. Piso Técnico – será aplicado o % do INPC acumulado de nov/13 a out/14 sobre o piso atual de R\$ 1.134,04, praticado para Técnico de Nível Médio.

**8. Gratificação de Férias – Cláusula 11ª ACT (EBO) e 32ª ACT (EPB) e 29ª da Pauta**

A Empresa concorda em manter as condições previstas nas cláusulas atuais, tanto do ACT da EBO quanto da EPB, reajustando o valor pela variação do INPC dos últimos 12 meses.

**9. Gratificação Eventual – Cláusula 4ª ACT (EBO) e 4ª ACT (EPB) e 7ª da Pauta**

A Empresa concorda em manter o pagamento da Gratificação Eventual, passando seu valor para R\$ 1.200,00 no ACT 2014/2015.

**10. Auxílio Alimentação – Cláusula 5ª ACT (EBO) e 5ª ACT (EPB) e 11ª da Pauta**

A Empresa manterá o benefício de Auxílio Alimentação, reajustando o valor de R\$ 640,00 para R\$ 682,00 mensais, mantida as demais condições.

**11. Bolsa de Estudo – Cláusula 19ª ACT (EBO) e 14ª ACT (EPB) e 14ª da Pauta**

A Empresa propõe que a Bolsa Estudo passe a ser requerida 1 (uma) vez por ano, e terá direito apenas os Empregados com mais de 1 ano de casa, conforme proposta apresentada pela Empresa. Importante ressaltar que, semestralmente será avaliado o atingimento da quota de concessão, e, caso tenha disponibilidade a Empresa poderá conceder aos Empregados já inscritos.

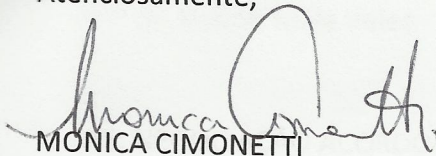
**12. Estabilidade dos delegados sindicais – Cláusula 38ª ACT (EBO) e 19ª ACT (EPB) e 35ª da Pauta**

A empresa assegurará a estabilidade dos representantes de base ou delegados sindicais, tanto para o ACT da EBO quanto da EPB, na proporção de um representante



sindical eleito para cada 200 (duzentos) empregados, cujos direitos e mandato coincidirão com a diretoria do SINDICATO.

Atenciosamente,



MONICA CIMONETTI

Gerência de Gestão de Pessoas