



INFORMATIVO DO STIUPB – PARAIBA – 05 de Dezembro de 2014

Acordo Coletivo de Trabalho Energisa 2014/2015

Eletricários da Paraíba dizem não aos baixos salários

Após assembleias realizadas pelo Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas da Paraíba (Stiupb), desde o último dia 26, em 23 cidades do Estado, a maioria dos trabalhadores da Energisa Paraíba (EPB) e da Energisa Borborema (EBO) reprovaram a contraproposta de Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2014/2015 apresentada pela Energisa.

Com a decisão soberana da categoria, o Stiupb irá encaminhar ainda na tarde desta sexta-feira (05) um ofício à direção da empresa informando sobre a reprovação da contraproposta.

Para o presidente do Stiupb, Wilton Maia Velez, a reprovação da proposta de ACT pelos trabalhadores mostra que a categoria está unida em prol de conseguir avanços no acordo coletivo deste ano.

“Os trabalhadores e o sindicato entendem que a empresa ainda pode oferecer um ACT melhor. Por isso, recusamos a proposta e pretendemos prosseguir com as negociações com a Energisa. Se a empresa não oferecer uma proposta melhor, infelizmente, teremos que realizar um movimento paredista”, afirmou Wilton.

Para o ACT deste ano, a Energisa propõe: piso salarial de R\$ 807 para a categoria e de R\$ 840 para os eletricistas a partir de 1 de janeiro de 2015 sem retroativo; reajuste salarial, para todos os empregados que, não estão regidos pelos pisos previsto no ACT, a variação do INPC (6,34%) verificada entre o período de novembro de 2013 e outubro 2014; Ticket Alimentação de R\$ 690; Auxílio Creche/Criança de R\$ 280 e Abono salarial de R\$ 1.400.

Já os eletricários reivindicam: 1) Piso Salarial de R\$ 950 (eletricistas) e R\$ 850 (categoria); 2) Ticket Alimentação de R\$ 700; 3) Reajuste salarial com base no índice da inflação- INPC (para quem ganha acima do piso, atualmente); 4) Abono eventual de R\$ 1.380 + 100% do INPC= R\$ 1.467,49; 5) Auxílio criança (EBO)/Auxílio creche (EPB) de R\$ 350; 6) Auxílio excepcional de R\$ 600; 7) Prêmio férias de R\$ 300 para EPB e R\$ 468 para EBO; 8) Salário de técnico de R\$ 1.400; 9) Auxílio didático de R\$ 250; 10) Isenção vale transporte de R\$ 1.500; 11) Subsídio do plano de saúde de 30% 12) Renovação das cláusulas vigentes.

Eletricários da Paraíba tem os mais baixos salários

Vejam os pisos salariais das empresas do Grupo Energisa

ENERSUL será de R\$ 1.064,85.....	2014 - Validez
CEMAT será de R\$ 1.071,03.....	2014 - Validez
CAUIÁ será de R\$ 996,18.....	Abr/13 - Validez
CELTINS será de R\$ 913,32.....	Mai/13 - Validez
NACINAL (CNEE)será de R\$ 929,10.....	Mai/14 - Validez
BRAGANTINA (EEB) será de R\$ 885,11.....	Abr/11 – Validez –
EBO - EPB será de R\$ 797,55	Nov/14 - Validez
EBO - EPB será de R\$ 840,00 - Eletricista.....	Jan/15 - Validez
EBO - EPB será de R\$ 807,00 - Demais funções..	Jan/15 - Validez



CAMPANHA SALARIAL ENERGISA 2014 / 2015

ENERGISA PROPÕE ALTERAR O PLANO DE SAÚDE

Durante as reuniões com a Energisa, nos foi apresentado a proposta de alteração do Plano de Saúde, de inicio ficamos de estudar a questão, contudo, após pesquisar os planos patrocinados pela Energisa em algumas empresas do Grupo, percebemos que essa proposta não melhora em nada a vida dos trabalhadores e trabalhadoras. Veja abaixo alguns exemplos:

CLÁUSULA OITAVA - ASSISTÊNCIA MÉDICO HOSPITALAR

A CAIUÁ proporcionará a todos os empregados e seus dependentes legais, um Plano de Assistência Médica, Hospitalar e Laboratorial na modalidade de pré-pagamento firmado com a CENTRAL NACIONAL UNIMED, que deverá obedecer à forma da tabela e regras próprias.

Parágrafo Primeiro: Para utilização da Assistência Médica, Hospitalar e Laboratorial haverá uma participação mensal por vida familiar conforme tabela abaixo:

TABELA DE REFERÊNCIA SALARIAL - CAIUÁ	CUSTO POR VIDA/EMPREGADO			
	(%)	ENFERMARIA	APARTAMENTO	DIFERENCIADO
Até R\$ 1.006,70	5%	R\$ 3,12	R\$ 23,24	R\$ 100,69
Acima de R\$ 1.006,70 até R\$ 1.968,56	15%	R\$ 9,37	R\$ 29,49	R\$ 106,94
Acima de R\$ 1.968,56 até R\$ 2.952,84	25%	R\$ 15,62	R\$ 35,74	R\$ 113,19
Acima de R\$ 2.952,84 até R\$ 5.905,68	35%	R\$ 21,87	R\$ 41,99	R\$ 119,44
Acima de R\$ 5.905,68	45%	R\$ 28,12	R\$ 48,24	R\$ 125,69
CUSTO DO PLANO MÉDICO		ENFERMARIA	APARTAMENTO	DIFERENCIADO
		R\$ 106,07	R\$ 140,73	R\$ 271,69

Parágrafo Segundo: Conforme estipulação contratual, cada vida integrante do grupo familiar terá direito a 05 (cinco) consultas médicas por ano (1º de fevereiro de 2013 a 31 de janeiro de 2014) não cumulativas. Como fator moderador, a partir da sexta consulta anual por cada vida integrante do grupo familiar, será descontado em folha de pagamento do empregado, o valor de R\$ 8,80 (oito reais e oitenta centavos), o que equivale a 20% (vinte por cento) do custo de cada consulta. O valor atual da consulta é de R\$ 44,00 (quarenta e quatro reais).

AUXILIO SAUDE

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ASSISTÊNCIA MÉDICO-HOSPITALAR

A CNEE proporcionará a todos os empregados e seus dependentes legais, um Plano de Assistência Médica, Hospitalar e Laboratorial na modalidade de pré-pagamento firmado com a CENTRAL NACIONAL UNIMED, que deverá obedecer à forma da tabela e regras próprias.

Parágrafo Primeiro: Para utilização da Assistência Médica, Hospitalar e Laboratorial haverá uma participação mensal por vida familiar conforme tabela abaixo:

TABELA DE REFERÊNCIA SALARIAL	PARTICIPAÇÃO DO COLABORADOR POR VIDA		
	ENFERMARIA	APARTAMENTO	DIFERENCIADO
Até R\$ 940,78	R\$ 3,12	R\$ 23,24	R\$ 100,69
De R\$ 940,79 até R\$ 1.836,00	R\$ 9,37	R\$ 29,49	R\$ 106,94
De R\$ 1.836,01 até R\$ 2.754,00	R\$ 15,62	R\$ 35,74	R\$ 113,19
De R\$ 2.754,01 até R\$ 5.508,00	R\$ 21,87	R\$ 41,99	R\$ 119,44
Acima de R\$ 5.508,00	R\$ 28,12	R\$ 48,24	R\$ 125,69
CUSTO DO PLANO MÉDICO	ENFERMARIA	APARTAMENTO	DIFERENCIADO
	R\$ 100,88	R\$ 133,85	R\$ 258,41

Parágrafo Segundo: Conforme estipulação contratual, cada vida integrante do grupo familiar terá direito a 05 (cinco) consultas médicas por ano, não cumulativas. Como fator moderador, a partir da sexta consulta anual por cada vida integrante do grupo familiar, será descontado em folha de pagamento do empregado, o valor equivalente a 20% (vinte por cento) do custo de cada consulta.

AUXILIO SAUDE

CLÁUSULA OITAVA - ASSISTÊNCIA MÉDICO-HOSPITALAR

A CELTINS proporcionará a todos os empregados e seus dependentes legais, um Plano de Assistência Médica, Hospitalar e Laboratorial na modalidade de pré-pagamento firmado com a CENTRAL NACIONAL UNIMED, que deverá obedecer à forma da tabela e regras próprias.

Parágrafo Primeiro: Para utilização da Assistência Médica, Hospitalar e Laboratorial haverá uma participação mensal por vida familiar conforme tabela abaixo:

FAIXAS	CUSTO POR VIDA/EMPREGADO			
	%	ENFERMARIA	APARTAMENTO	DIFERENCIADO
(ATÉ R\$ 953,58)	5,0%	R\$ 3,12	R\$ 23,24	R\$ 100,69
DE (R\$ 953,58 A R\$ 1.858,10)	15,0%	R\$ 9,37	R\$ 29,49	R\$ 106,94
DE (R\$ 1.858,10 A R\$ 2.720,47)	25,0%	R\$ 15,62	R\$ 35,74	R\$ 113,19
DE (R\$ 2.720,47 A R\$ 5.301,35)	35,0%	R\$ 21,87	R\$ 41,99	R\$ 119,44
ACIMA DE (R\$ 5.301,35)	45,0%	R\$ 28,12	R\$ 48,24	R\$ 125,69
CUSTO DO PLANO MÉDICO	ENFERMARIA	APARTAMENTO	DIFERENCIADO	
	R\$ 106,07	R\$ 140,73	R\$ 271,69	

<http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/Resumo/ResumoVisualizar?NrSolicitacao...> 16/09/2013

Mediador - Extrato Termo Aditivo de Acordo Coletivo

Página 3 de 6

	R\$ 106,07	R\$ 140,73	R\$ 271,69
--	------------	------------	------------

Parágrafo Segundo: Conforme estipulação contratual, cada vida integrante do grupo familiar terá direito a 05 (cinco) consultas médicas por ano, não cumulativas. Como fator moderador, a partir da sexta consulta anual por cada vida integrante do grupo familiar, será descontado em folha de pagamento do empregado, o valor equivalente a 20% (vinte por cento) do custo de cada consulta.

AUXÍLIO SAÚDE

CLÁUSULA OITAVA - ASSISTÊNCIA MÉDICO HOSPITALAR

A EEB proporcionará a todos os empregados e seus dependentes legais, um Plano de Assistência Médica, Hospitalar e Laboratorial na modalidade de pré-pagamento firmado com a CENTRAL NACIONAL UNIMED, que deverá obedecer à forma da tabela e regras próprias.

Parágrafo Primeiro: Para utilização da Assistência Médica, Hospitalar e Laboratorial, haverá uma participação mensal por vida familiar conforme tabela abaixo:

TABELA DE REFERÊNCIA SALARIAL - EEB	CUSTO POR VIDA EMPREGADO			
	(%)	ENFERMARIA	APARTAMENTO	DIFERENCIADO
Até R\$ 885,11	5%	R\$ 3,12	R\$ 23,24	R\$ 100,69
Acima de R\$ 885,11 até R\$ 1.727,35	15,0%	R\$ 9,37	R\$ 29,49	R\$ 106,94
Acima de R\$ 1.727,35 até R\$ 2.591,02	25,0%	R\$ 15,62	R\$ 35,74	R\$ 113,19
Acima de R\$ 2.591,02 até R\$ 5.182,05	35,0%	R\$ 21,87	R\$ 41,99	R\$ 119,44
Acima de R\$ 5.182,05	45,0%	R\$ 28,12	R\$ 48,24	R\$ 125,69
CUSTO DO PLANO MÉDICO	ENFERMARIA	APARTAMENTO	DIFERENCIADO	
	R\$ 96,54	R\$ 128,09	R\$ 247,28	

Parágrafo Segundo: Conforme estipulação contratual, cada vida integrante do grupo familiar terá direito a 05 (cinco) consultas médicas por ano (1º de fevereiro de 2012 a 31 de janeiro de 2013) não cumulativas. Como fator moderador, a partir da sexta consulta anual por cada vida integrante do grupo familiar, será descontado em folha de pagamento do empregado, o valor de R\$ 8,40 (oito reais e quarenta centavos), o que equivale a 20% (vinte por cento) do custo de cada consulta. O valor atual da consulta é de R\$ 42,00 (quarenta e dois reais).



<https://www.facebook.com/sindicatoStiupp>