



PAUTA DE ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2018/2019

ENERGISA PARAÍBA E ENERGISA BORBOREMA

PAUTA PARA ASSEMBLEIA

1. **Vigência ACT:** Manutenção da Vigência e da data base do ACT por 1 (um) ano para todas as cláusulas, ou seja, de 01/11/18 a 31/10/19.
2. **Reajuste Salarial:** Será concedido como reajuste salarial no percentual de 4% (quatro por cento), para todos os Empregados, concedido em Novembro de 2018, incidente sobre o salário de outubro/18.
3. **Auxílio Alimentação:** A empresa manterá o benefício de Auxílio Alimentação, sendo valor reajustado no percentual de 4,68% (quatro vírgula sessenta e oito por cento), passando o seu valor de R\$ 850,19 (oitocentos e cinquenta reais e dezenove centavos) para R\$ 890,00 (oitocentos e noventa reais), a partir de Novembro/18.
4. **Horas Extras e Compensação de horas:** Propõe-se a mudança do 2º parágrafo da CLÁUSULA 22º do ACT EPB e 2º parágrafo da CLÁUSULA 21º do ACT EBO, referente a compensação de jornada extraordinária de trabalho, conforme abaixo:
 - Nov/18 à Dez/18: Matem-se o acréscimo do percentual atualmente praticado (50% para horas extras realizadas entre 17h30min às 22h00min e 60% para horas extras realizadas entre 22h00min às 05h00min)
 - A partir de Janeiro/19, a cada uma hora extra realizada corresponderá a uma hora compensada, ou seja, na proporção de 1 (uma) hora de trabalho por 1 (uma) hora de descanso nos dias normais e sábados.
 - As horas extras trabalhadas no repouso semanal remunerado (DSR) e, em feriados, serão remuneradas com adicional de 100% (cem por cento).
5. **Demais Cláusulas:** Estão mantidas as demais cláusulas previstas no ACT 2017/2018, entretanto as que têm natureza financeira terão seu valor reajustado no percentual de 4% (quatro por cento), concedido em Novembro de 2018.
6. **Inclusão da redação** com a possibilidade do Empregado gozar o horário de almoço entre a 3º e/ou 5ª hora de trabalho.

7. **Inclusão de cláusula para tolerância de registro do ponto** para alimentação e descanso não excedente de 05 (cinco) minutos, a cada marcação de horário, observando-se o limite máximo de 20 (vinte) minutos diários.

8. **Inclusão de cláusula para isenção de registro de horário** de trabalho para os Cargos de Especialistas, Advogados e Auditor.

9. **Inclusão de cláusula para disciplinar as hipóteses de prorrogação da jornada** de trabalho além do limite de hora extra diário, nas seguintes situações:

- Períodos de chuvas; falta de energia em coletividade, hospital, escola, serviços públicos, casa de cliente enfermo; cabo energizado ao solo; árvore pressionando a rede; incêndio; poste abalroado; instalação dando choque; cumprimento do prazo da ANEEL para religação de cliente.

10. **Inclusão de cláusula:** A empresa apresentará em 40 dias proposta de um regulamento interno para concessão de redução de intervalo de almoço de 2 horas para 1 hora para os colaboradores que estejam matriculados em curso superior em cidade fora da sua base de trabalho, exceto para colaboradores que trabalhem em dupla.

11. **Inclusão de cláusula** no acordo que empresa e sindicato irá se reunir para discutir a **redução de intervalo para alimentação** e descanso para todos os empregados.

12. **Adequação da redação** do parágrafo segundo da Cláusula 36º do ACT da EPB e parágrafo segundo da Cláusula 16º do ACT da EBO da **2ª parcela do 13º salário** para que ocorra **até 10 de Dezembro/19** (E-SOCIAL).

13. Inclusão do mês de maio para reajuste salarial para gestores, no parágrafo primeiro da cláusula 4º do ACT da EBO e EPB.

14. Revisão da redação da cláusula de bolsa de estudos, com finalidade de conferir maior objetividade ao texto.

15. **Aumentar por mais 90 dias, em casos de afastamento por auxílio doença (B31)**, apenas os benefícios de plano de saúde, plano odontológico e seguro de vida e **por mais 160 (cento e sessenta) dias, em casos de afastamento por auxílio acidentário (B91)**, apenas os benefícios de plano de saúde, plano odontológico, auxílio portador de necessidade especial e seguro de vida. (Cláusula 14º do ACT EBO e Cláusula 11º do ACT EPB).

16. **Taxa Negocial:** A mencionada contribuição PODERÁ conter oposição legítima com prazo pré-determinado para os não associados (carta de próprio punho do empregado para o sindicato, e-mail do empregado para o sindicato ou carta do empregado para o sindicato), sendo divulgado através de canais de comunicação como o Site do Sindicato e Intranet da empresa, estabelecida o valor **6% do salário base dos trabalhadores NÃO FILIADO e 2% para o trabalhadores FILIADOS**, sendo de responsabilidade do empregado e sindicato, onde a empresa é mera repassadora dos valores.